



Société de transport de Montréal

Consultation publique – Diversité ethnique
25 novembre 2004

La STM et son effectif

- 7 696 employés
- 10 %, soit 759 employés associés à différentes communautés culturelles

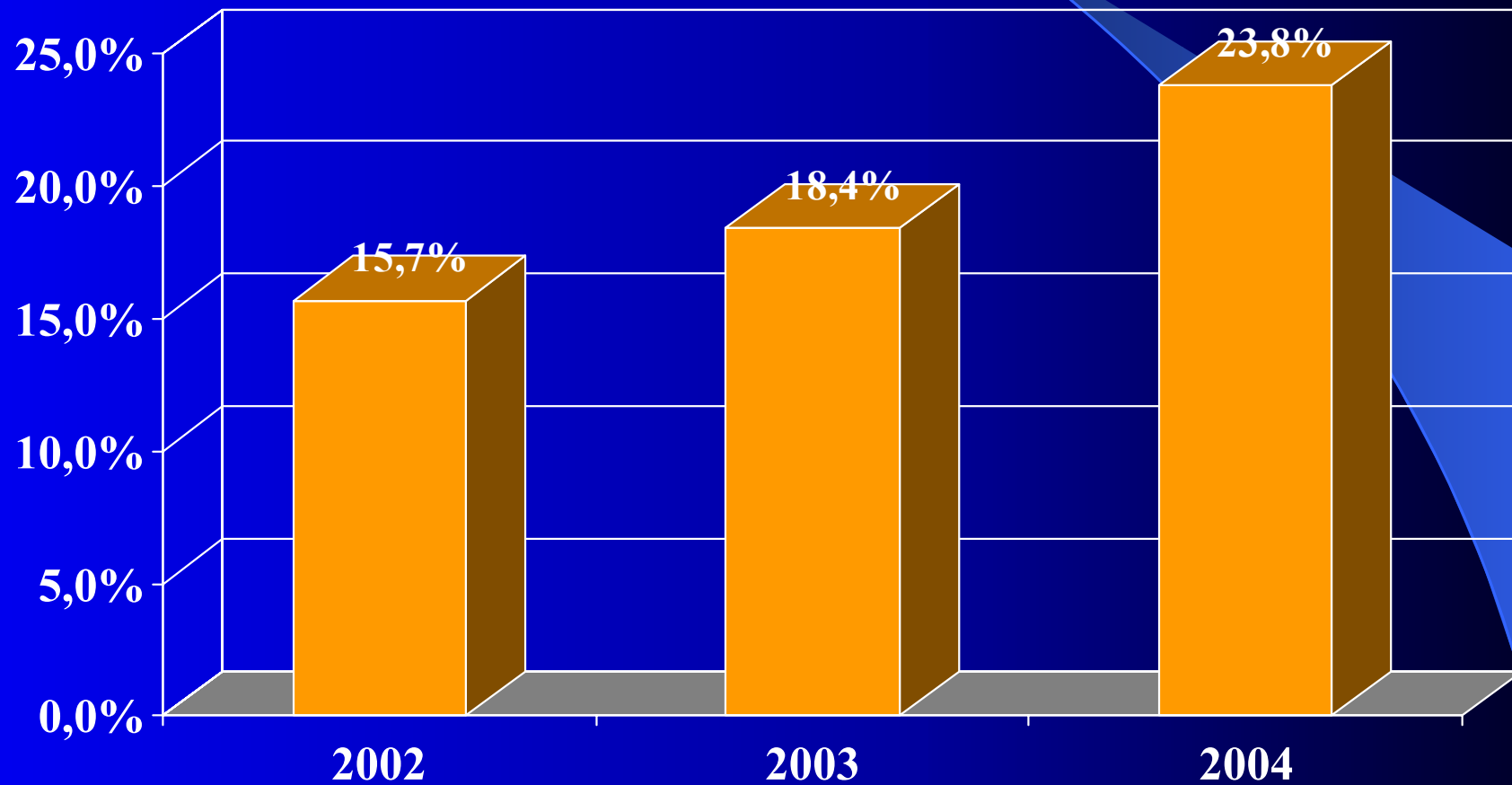
Plan d'accès à l'égalité en vigueur depuis 1987

- Deux grands objectifs :
 1. Rendre son effectif représentatif des différents éléments composant la population qu'elle dessert (volet égalité dans l'emploi)
 2. S'assurer que la STM rend le même service de qualité, exempt de toute forme de discrimination, à toutes ses clientèles (volet égalité dans les services)

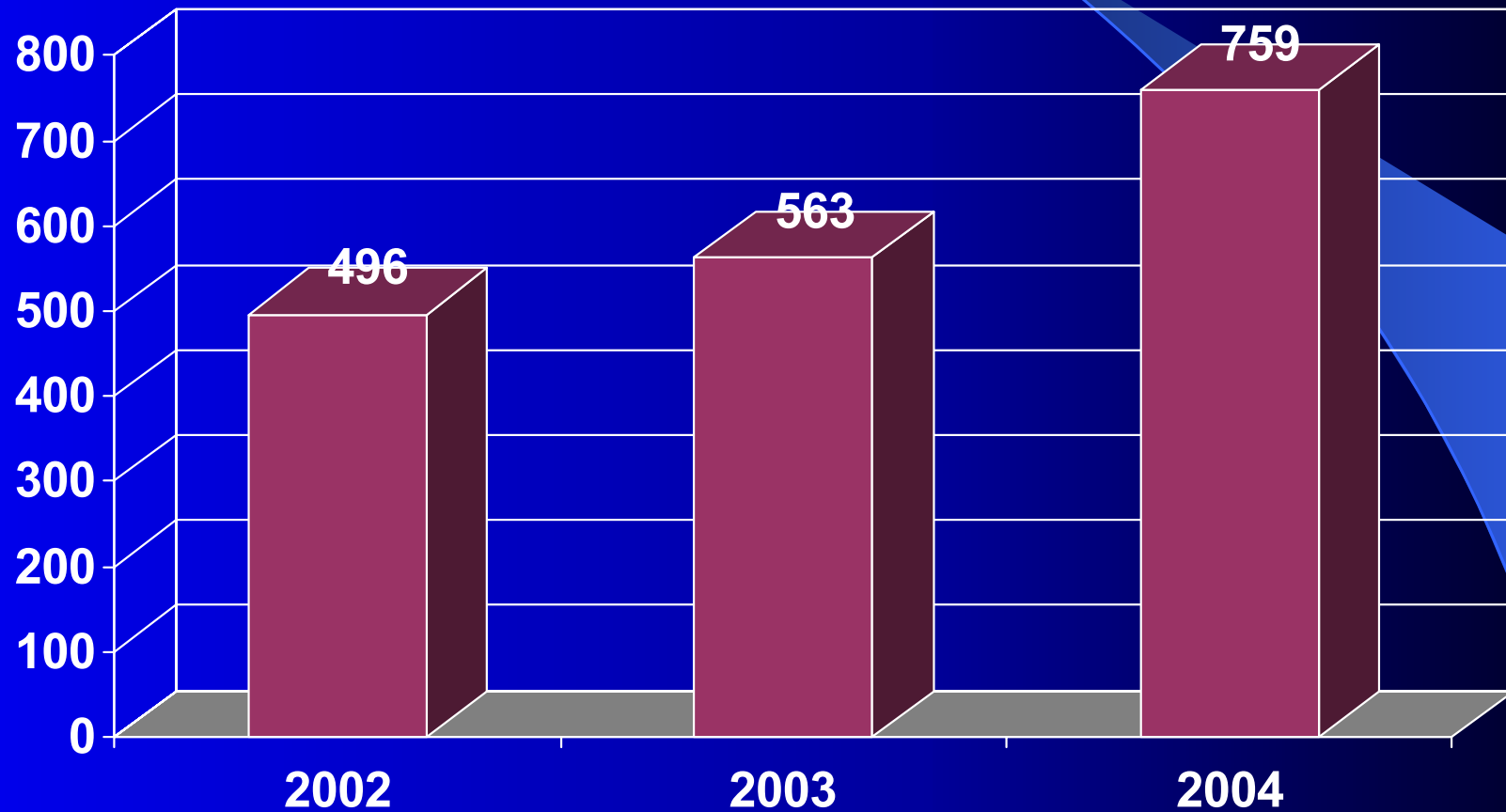
Postes visés

- Chauffeur d'autobus, préposé à l'entretien et agent de surveillance.
- Notre objectif : embaucher 40 % de femmes et 25 % de minorités visibles ou ethniques.

Les résultats de l'embauche



La diversité de l'effectif en progression



Des gestes concrets

Une campagne de recrutement ciblée



**Dans le cadre de notre
Programme d'accès à l'égalité,
nous recherchons des
chauffeurs d'autobus et
des préposés à l'entretien**

Hot, j'embarque!

Si vous faites partie des groupes ciblés de femmes et de personnes provenant de minorités visibles et ethniques, consultez la rubrique « Emploi » de notre site web au www.stm.info pour obtenir plus d'information et un formulaire de candidature.

 **STM**
www.stm.info

Une aide financière pour les futurs chauffeurs d'autobus

- Entente avec la Caisse d'économie des employés
- Prêts et bourses pour l'acquisition du permis de conduire


NOTRE DESTINATION :
votre réussite financière



Desjardins
Caisse d'économie des Employés

Une rencontre
organisée avec le
Service de
développement
des ressources
humaines des
Premières
Nations de
Montréal

Service de développement des ressources
humaines des Premières Nations de Montréal
(SDRH/PNMM)



First Nations Human Resources
Development Service of Montreal
(PNH/DHSM)


INFORMATION SESSION

*SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE MONTRÉAL (STM)
will offer an information session on various job
opportunities: exemple work conditions and
requirements, selection steps and procedures.
(Knowledge of French is required)*

Resource person invited: Maryse Bolduc
Counsellor Planification of human resources, hiring and training

Come and join us!

When:
Thursday, October 7, 2004
Time:
From 1H00 to 3H00
Where:
1255, Carré Phillips. Suite 1007,



Participation aux salons de l'emploi



Salon emploi du Sud-Ouest
CARI Saint-Laurent
Carrefour emploi CDN
CEDEC Ahuntsic – Cartierville
CEGEP John-Abbott

Une évaluation objective des compétences



Université du Québec
TÉLUQ
L'université à distance

Des mesures d'intégration



L'HIRONDELLE

SERVICES D'ACCUEIL ET D'INTÉGRATION DES IMMIGRANTS

Une formation sur mesure pour les professionnels en ressources humaines

Une expérience particulière

Un projet conçu pour le poste de préposé à l'entretien

- Trois environnements de travail
- De nombreux mouvements de personnel



Partenariat avec la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys

- Adaptation du programme d'entretien général d'immeubles
- Recrutement parmi les communautés culturelles
- Stage de six semaines à la STM pour les étudiants



Organismes d'accueil et d'intégration des immigrants

- Aide au recrutement
- Préparation des candidats



Autres actions

- Rencontre avec des représentants de la communauté africaine de Montréal
- Étude en cours sur le processus de dotation et son impact sur les minorités ethniques et visibles

Loi sur l'accès à l'égalité en emploi

- Recensement de l'effectif – complété
- Analyse des emplois – complétée
- Regroupement des emplois – en cours
- Analyse du marché et des écarts – à venir
- Plan de mise en oeuvre – à venir

Les prochains défis

- Étendre le programme à tous les postes dans l'entreprise, conformément à la *Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics*.
- Sensibiliser les employés et former les gestionnaires de la STM au sujet de la diversité ethnique et culturelle montréalaise.

Mentions



Lauréat des Prix québécois de la citoyenneté 2004

Prix Maurice-Pollack pour l'accès à l'égalité en emploi, la gestion de la diversité et l'adaptation des services



Lauréat du prix Compétences sans frontières

Merci